



AVVISO RICERCA  
DIRETTORE GENERALE

Finpiemonte S.p.A., società finanziaria a totale capitale pubblico e a prevalente partecipazione della Regione Piemonte, ha necessità di individuare una risorsa che ricopra il ruolo di Direttore Generale.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

**a) Requisiti di carattere generale**

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- avere conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver esercitato da più di tre anni dalla cessazione del servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Finpiemonte sia stata destinataria, nel corso degli ultimi tre anni di servizio (art. 53 comma 16 ter del d.lgs. 165/2001);
- non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001);

- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con Finpiemonte o con ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo di Finpiemonte;
- non detenere partecipazioni in imprese finanziate da Finpiemonte;
- non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013;
- non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, ossia colui che intrattiene con la Società, gli azionisti e le controllate relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia;
- non essere in una situazione di quiescenza ex art 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
- aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un quinquennio attraverso l'esercizio di: attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese pubbliche o private; attività professionali in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o, comunque, funzionali all'attività svolta dalla società; funzioni amministrative o dirigenziali presso società pubbliche e private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni, aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo ovvero presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni che non hanno attinenza con i predetti settori, purché le funzioni comportino la gestione di risorse economico-finanziarie;

## **b) Requisiti Specifici**

Il candidato ideale è inoltre in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità), preferibilmente in discipline con indirizzo economico-finanziario;
- esperienze formative post-laurea (master, corsi di perfezionamento) o titoli professionali di rilievo rispetto all'incarico da conferire;

- capacità di operare in autonomia, in sintonia con gli indirizzi generali del socio di riferimento espressi attraverso il Consiglio di Amministrazione; autorevolezza, credibilità personale e forte orientamento ai risultati;
- competenze specifiche in materia creditizia e finanziaria maturate attraverso esperienze pluriennali di lavoro in posizione dirigenziale;
- consolidata esperienza in materia di pianificazione strategica e finanziaria, in particolare in relazione ad enti pubblici, ed in materia di programmazione e gestione di risorse umane;
- capacità relazionali, conoscenze e competenze nell'ambito della pianificazione e della misurabilità dei risultati e dei processi, dell'innovazione, della soluzione di problemi, dello sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali;
- buona padronanza del processo del credito, con particolare riguardo alla fase dell'attività di recupero;
- ottima padronanza dei principi contabili internazionali e italiani; conoscenze e competenze di contabilità;
- conoscenza ed esperienza nella *compliance* in relazione alle procedure normalmente utilizzate dalle istituzioni pubbliche e società partecipate, con particolare riferimento al controllo analogo;
- conoscenza della normativa riguardante la pubblica amministrazione, con particolare riguardo alle società controllate e partecipate pubbliche.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Il possesso dei requisiti richiesti potrà essere accertato nel corso della procedura e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura stessa e costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

Le procedure di reclutamento sono uniformate ai principi di rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, ai sensi dell'art. 35 d. lgs. n. 165/2001 e dei principi di imparzialità e pari opportunità contemplati dall'art.2.2 del Codice Etico di Finpiemonte.

## DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

Il Direttore Generale avrà la responsabilità di:

- assicurare la realizzazione delle politiche societarie definite dal Consiglio di Amministrazione;
- gestire l'organizzazione aziendale attraverso il coordinamento delle aree e funzioni societarie;
- dirigere le funzioni aziendali della Società.

## MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI INDIVIDUAZIONE DELLA RISORSA E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Verranno ammesse alla procedura di selezione le candidature pervenute entro il termine indicato nella successiva sezione "Modalità di presentazione delle candidature" e in possesso dei titoli ed esperienze previsti dal presente Avviso di selezione.

Finpiemonte si avvarrà dei servizi di Praxi S.p.A., società specializzata nella ricerca e selezione di profili Executive, la quale effettuerà la prima selezione delle candidature.

I candidati selezionati saranno invitati ad un colloquio conoscitivo presso gli uffici di Finpiemonte.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito di Finpiemonte al seguente indirizzo [www.finpiemonte.it](http://www.finpiemonte.it) nella sezione Opportunità di lavoro – Ricerche concluse.

Nel caso in cui si ritenesse che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di Direttore Generale, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

## INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTO

Il candidato prescelto verrà inquadrato come dirigente del CCNL del Credito applicato, nel rispetto delle normative nazionali e regionali in materia di retribuzione dei direttori delle società a controllo pubblico.

È previsto un incarico di durata triennale, eventualmente prorogabile.

## SEDE DELLA SOCIETA`

Torino, Galleria San Federico, 54

## RIFERIMENTI AZIENDA

Dott. Alessandro Serlenga – Responsabile Risorse Umane

## MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il presente avviso è pubblicato sul sito di FINPIEMONTE S.p.A. ([www.finpiemonte.it](http://www.finpiemonte.it)).

La candidatura dovrà essere composta, a pena di esclusione, da:

- **Curriculum Vitae**, redatto in Italiano con esplicito consenso al trattamento dei dati ex D.lgs. 196/03 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) ed indicazione del recapito di posta elettronica a cui ricevere eventuali comunicazioni.

Il curriculum vitae dovrà riportare ogni informazione utile in ragione dei requisiti e dei criteri di professionalità, esperienza e competenza sopra stabiliti e, in particolare, dovrà necessariamente riportare:

- dati anagrafici completi di nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e codice fiscale;
  - indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente conseguiti;
  - l'eventuale iscrizione ad un Albo professionale;
  - descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, dei ruoli, dei periodi di svolgimento delle attività e delle responsabilità rivestite e gli scenari organizzativi nei quali il candidato ha operato;
  - le competenze tecnico-professionali acquisite nell'effettivo svolgimento di significative attività in ruoli apicali;
  - gli eventuali particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti
- **autocertificazione dei requisiti di carattere generale**, resa dall'interessato sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente, **entro e non oltre il giorno 22 agosto 2021**, a pena l'esclusione dal processo di selezione, **esclusivamente tramite il seguente link:**

<https://www.executive.praxi/OpportunitaExecutive/Dettaglio/17352/EX10800/DIRETTORE-GENERALE-FINPIEMONTE-S-p-A->

La presentazione della domanda e/o l'inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

PRAXI e FINPIEMONTE non assumono alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi informatici e/o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Torino, 21/07/2021