



## AVVISO DI RICERCA DIRETTORE GENERALE

Finpiemonte S.p.A., società finanziaria a totale capitale pubblico e a prevalente partecipazione della Regione Piemonte, con il presente Avviso intende acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati a ricoprire il ruolo di Direttore Generale.

### 1. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

Il Direttore Generale è preposto alla gestione aziendale complessiva, partecipa all'attuazione degli indirizzi strategici definiti dal Consiglio di Amministrazione e ne presidia lo sviluppo. Garantisce inoltre la gestione ordinaria della Società, assicurando l'implementazione delle strategie ed il perseguimento degli obiettivi gestionali ed economico/finanziari assegnati dal Consiglio di Amministrazione, nel pieno rispetto della normativa in vigore e nell'ambito dei poteri delegati.

Il Direttore Generale intrattiene i rapporti con la Regione Piemonte e i principali stakeholder, al fine di garantire l'integrazione e l'allineamento delle politiche e degli indirizzi strategici al contesto in cui la Società opera; elabora e sottopone al Consiglio di Amministrazione i programmi finanziari, tecnici e organizzativi della Società; propone al Consiglio di Amministrazione l'Organigramma individuando il personale idoneo allo svolgimento delle diverse attività.

Inoltre, la Direzione Generale ha in capo le attività di gestione e controllo delle partecipazioni aziendali, con il supporto dell'Area Amministrazione, Finanza e Controllo di Gestione e delle altre Aree/Funzioni aziendali ciascuna per la propria competenza.

### 2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati devono obbligatoriamente essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;

- conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità);
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver esercitato da più di tre anni dalla cessazione del servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Finpiemonte sia stata destinataria, nel corso degli ultimi tre anni di servizio (art. 53 comma 16 ter del d.lgs. 165/2001);
- non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001);
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con Finpiemonte o con ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo di Finpiemonte;
- non detenere partecipazioni in imprese finanziate da Finpiemonte;
- non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione;
- non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, intrattenendo con la Società, gli azionisti e le controllate relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia;

- non essere in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
- aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un quinquennio attraverso l'esercizio di attività in organi di amministrazione o controllo ovvero compiti direttivi presso imprese pubbliche o private; attività professionali in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o, comunque, funzionali all'attività svolta dalla società; incarichi in organi amministrativi o funzioni dirigenziali presso società pubbliche e private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni, aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo ovvero presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni che non hanno attinenza con i predetti settori, purché le funzioni comportino la gestione di risorse economico-finanziarie.

### 3. REQUISITI DI COMPETENZA TECNICA E CRITERI DI VALUTAZIONE

I candidati verranno valutati sulla base dei requisiti di competenza tecnica, ai sensi dell'art. 6 comma 5 della Legge Regionale 17/2007, secondo i seguenti criteri:

- possesso di laurea preferibilmente in discipline con indirizzo economico-finanziario;
- esperienze formative post-laurea (master, corsi di perfezionamento) o titoli professionali di rilievo rispetto all'incarico da conferire;
- capacità di operare in autonomia, in sintonia con gli indirizzi generali del socio di riferimento espressi attraverso il Consiglio di Amministrazione; autorevolezza, credibilità personale e forte orientamento ai risultati;
- competenze specifiche in materia creditizia e finanziaria maturate attraverso esperienze pluriennali di lavoro in posizione dirigenziale;
- consolidata esperienza in materia di pianificazione strategica e finanziaria, in particolare in relazione ad enti pubblici, ed in materia di programmazione e gestione di risorse umane;
- capacità relazionali, conoscenze e competenze nell'ambito della pianificazione e della misurabilità dei risultati e dei processi, dell'innovazione, della soluzione di problemi, dello sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali;
- buona padronanza del processo del credito, con particolare riguardo alla fase dell'attività di recupero;

- ottima padronanza dei principi contabili internazionali e italiani; conoscenze e competenze di contabilità;
- conoscenza ed esperienza nella *compliance* in relazione alle procedure normalmente utilizzate dalle istituzioni pubbliche e società partecipate, con particolare riferimento al controllo analogo;
- esperienza di dialogo e rapporti con Amministrazioni Pubbliche;
- conoscenza della normativa riguardante la Pubblica Amministrazione, con particolare riguardo alle società controllate e partecipate pubbliche.

Fatto salvo quanto indicato per le cause di incompatibilità, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Il possesso di tali requisiti potrà essere accertato nel corso della procedura e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura stessa e costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

Le procedure di reclutamento sono uniformate ai principi di rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, ai sensi dell'art. 35 d. lgs. n. 165/2001 e dei principi di imparzialità e pari opportunità contemplati dall'art.2.2 del Codice Etico di Finpiemonte.

#### 4. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI INDIVIDUAZIONE DELLA RISORSA E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Verranno ammesse alla procedura di selezione le candidature pervenute entro il termine e con le modalità indicate nella successiva sezione "Modalità di presentazione delle candidature" e in possesso dei titoli ed esperienze previsti dal presente Avviso di selezione.

La valutazione delle candidature verrà effettuata dal Consiglio di Amministrazione con il supporto del Responsabile Risorse Umane e Organizzazione.

In caso di ricezione di un numero superiore a n. 20 candidature, Finpiemonte potrà avvalersi dei servizi di una società specializzata nella ricerca e selezione di profili Executive, la quale effettuerà la prima selezione delle candidature e provvederà ad indicare i cinque profili ritenuti maggiormente aderenti all'incarico.

A seguito delle analisi precedentemente descritte, con riferimento ai cinque profili ritenuti maggiormente aderenti all'incarico, il Consiglio di Amministrazione procederà ad un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati e a valutare la concreta idoneità dei medesimi.

Sulla base delle risultanze dell'attività suddetta, verranno formulate le valutazioni definitive ai fini del conferimento dell'incarico.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito di Finpiemonte al seguente indirizzo [www.finpiemonte.it](http://www.finpiemonte.it) nella sezione Opportunità di lavoro – Ricerche concluse.

Nel caso in cui si ritenesse che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di Direttore Generale, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

#### 5. INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTO

Il candidato prescelto verrà inquadrato come dirigente del CCNL del Credito applicato, nel rispetto delle normative nazionali e regionali in materia di retribuzione dei direttori delle società a controllo pubblico.

È previsto un incarico di durata triennale, eventualmente prorogabile secondo le previsioni normative.

#### 6. SEDE DELLA SOCIETA`

Torino, Galleria San Federico, 54

#### 7. RIFERIMENTI AZIENDA

Dott. Alessandro Serlenga – Responsabile Risorse Umane

#### 8. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il presente Avviso è pubblicato sul sito di FINPIEMONTE S.p.A. ([www.finpiemonte.it](http://www.finpiemonte.it)).

La candidatura dovrà essere presentata, a pena di esclusione, attraverso la compilazione del form allegato al presente Avviso e corredato da documento d'identità e da **Curriculum Vitae**, redatto in Italiano con esplicito consenso al trattamento dei dati ex D.lgs. 196/03 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Il curriculum vitae dovrà necessariamente riportare:

- dati anagrafici completi di nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e codice fiscale;
- indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente conseguiti;
- l'eventuale iscrizione ad un Albo professionale;
- descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, dei ruoli, dei periodi di svolgimento delle attività e delle responsabilità rivestite e gli scenari organizzativi nei quali il candidato ha operato;
- le competenze tecnico-professionali acquisite nell'effettivo svolgimento di significative attività in ruoli apicali;
- gli eventuali particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- ulteriori specifiche informazioni ed esperienze atte a verificare i requisiti di competenza tecnica su cui verterà la valutazione delle candidature

Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente, **entro e non oltre il giorno 22 marzo 2022**, a pena l'esclusione dal processo di selezione, **esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo [hr.finpiemonte@legalmail.it](mailto:hr.finpiemonte@legalmail.it)** dall'indirizzo indicato nel form di candidatura.

La presentazione della domanda e/o l'inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

FINPIEMONTE non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi informatici e/o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Torino, 3 marzo 2022